



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทร.๐๔๔ ๖๔๑๕๑๒

ที่ บร.๘๘๕๐๑/- วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวบังอร เวียนดิง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

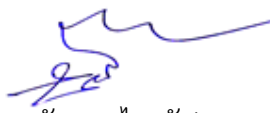
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางเพชรลดา กมลพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายคมสัน กุลไกรจักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑. มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อัตรารว่างลง

๒.๒. มีการร้องขอให้ก.กลาง ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานอำนวยการ และตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร

๒.๓. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างด้วยความยุติธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่ง ตาม แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุขีดความสามารถพื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้าน การบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑. กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ท างานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงาน ส่วน ตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งส่งผลต่อความ ผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๔.๒. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๓. จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาปีงบประมาณนั้น ๆ

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๗. นโยบายการสรรหาคandidateคนเก่ง

๗.๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.

มหาสารคาม

๗.๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้

๘. นโยบายการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ

๘.๑. ส่งเสริมให้พนักงานได้มีความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง

๘.๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้และงานในหน้าที่ของตนเองโดยส่งไปอบรมตามสาย

งาน

๘.๓. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา

๑. โครงการหรือกิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบลที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ในสำนักงานทุกวันพุธ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน	
๒	จัดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	มีการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกเดือน และมีการรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันในวันประชุมประจำเดือน (พนักงานห่อข้าว)	
๓	จัดให้มีการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์และการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรเอกชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้บริหาร พนักงานทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงออกถึงความสามัคคีในองค์กรและเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ภายในองค์กรและนอกองค์กร	
๔	จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรและแสดงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ผู้บริหาร พนักงานทุกคน มีการร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี	

ด้านนโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวิเคราะห์ และอัตรากำลัง	การจัดทำแผน อัตรากำลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แยกตามโครงสร้างประเภท และจำนวนบุคลากรในสังกัด ดังนี้</p> <p>๑. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๒ อัตรา ผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๘ อัตรา ตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๒. พนักงานครู จำนวน ๓ อัตรา ผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา ผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา</p>

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒	นโยบายด้านการสรรหาและ เลือกสรร	๒.๑ การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภท วิชาการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ (แต่งตั้งวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๓๕,๐๐๐ บาท	มีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วย ตรวจสอบภายใน ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ คือ นางสาวขวัญใจ เต็นปักซี่
		๒.๒ การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ตัดโอน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวกันยากร แผ้วพลสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองไผ่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญ งาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาด พัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน																
๓	นโยบายด้านการบริหารผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ครู และ พนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่น ครู และพนักงานจ้าง เพื่อนำมาประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ใน ๑ ปีงบประมาณจะมีการพิจารณาเลื่อน จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖) มีผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="1406 592 1933 815"> <thead> <tr> <th>ระดับ การ ประเมิน</th> <th>ข้าราชการ/ พนักงานส่วน ตำบล</th> <th>ครู</th> <th>พนักงาน จ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ดีเด่น</td> <td>๓</td> <td></td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ดีมาก</td> <td>๑๕</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ดี</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ การ ประเมิน	ข้าราชการ/ พนักงานส่วน ตำบล	ครู	พนักงาน จ้าง	ดีเด่น	๓		๖	ดีมาก	๑๕	๑	๑	ดี			
ระดับ การ ประเมิน	ข้าราชการ/ พนักงานส่วน ตำบล	ครู	พนักงาน จ้าง																		
ดีเด่น	๓		๖																		
ดีมาก	๑๕	๑	๑																		
ดี																					
๔	นโยบายด้านการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	๔.๑ ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับ บุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรในระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (http://lhr.dla.go.th/hr/) อย่างสม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน โดยจะมีการรับรองข้อมูลใน ระบบทุกเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ และกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ตรวจสอบความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน																

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	-	
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๒	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒	๑	
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักสันตนาการ	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๑๕	ครู		๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๖	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒	๒	
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๓	
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	

๑๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๒๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
๒๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)		๑	๑	
๒๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)		๑	๑	
๒๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
๒๘	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถาบันที่จัด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการจัดโครงการ/ กิจกรรม
๑	นายคมสัน กุลไกรจักร	ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ และ กรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น”	ณ โรงแรมลองบีช การ์เด้น โฮเทล แอนด์ สปา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๙,๐๑๒	วันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	นายคมสัน กุลไกรจักร	ปลัด อบต.	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง” การพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มี ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”	ณ ศูนย์และแสดง สินค้านานาชาติตึงบุช พัทยา อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	๑๒,๑๔๘	วันที่ ๒๘ พ.ย.-๒๖.ค.๒๕๖๕
๓	น.ส.พัชรนันท์ วีระยุทธศิลป์	รองปลัด อบต.	การฝึกอบรม “โครงการศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯกรมพระศรี สว่างวัฒนา วรชัตติยราชานารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	ณ ห้องประชุมปรีณ เชสแกรนด์โรงแรมเดอ ซีตา ปรีณเชส บุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัด บุรีรัมย์	๑,๔๐๐	วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม พ..ศ. ๒๕๖๖
๔	นางเพชรลดา กมลพันธ์	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งละวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรี สอร์ทบุรีรัมย์ อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์	๖,๕๘๐	วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถาบันที่จัด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการจัดโครงการ/ กิจกรรม
๕	นางสาวบังอร เวียงดิง	นักทรัพยากรบุคคล	การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งละวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรี สอร์ทบุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๖,๒๖๔	วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๖	นางสาวรุ่งราวีย์ หงษ์จั้งอัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การฝึกอบรมโครงการเทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ณ โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๖,๒๖๘	วันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗	นายสมชาย โนนสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชน	การฝึกอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการควบคุมกำจัดลูกน้ำยุงลายพาหะนำโรคไข้เลือดออกพร้อมทั้งพื้นที่เครือข่ายในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๓ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๘๔๐	วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
๘	นายสมชาย โนนสันเทียะ	นักพัฒนาชุมชน	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯกรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมปรีนเซสแกรนด์โรงแรมเดอซีดา ปรีนเซส บุรีรัมย์ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์	๘๒๔	วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถาบันที่จัด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการจัดโครงการ/ กิจกรรม
๙	นางสาวณัฐริณี พิศนอก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การฝึกอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานของ อบท. เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การ พัสดุและการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อการจัดบริการ สาธารณะเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และลดปัญหาการ ถูกทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ	ณ โรงแรม เดอ คิตา ปรีนเซส บุรีรัมย์ ตำบลในเมือง อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์	๕,๓๗๖	วันที่ ๓-๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๐	นางศุขยา แสงสุวิมล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	ณ โรงแรมริเวอร์ไชร์ บางพลัด กรุงเทพฯ	๑๐,๙๖๐	วันที่ ๒๑-๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๑	นายสุทิน มหันตะ	นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมการ ประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงานประกอบ หนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้อง”	ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร	๘,๓๓๒	วันที่ ๒๘-๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๒	นายศุภวิชญ์ ปรากฏจันทร์	นายช่างโยธา	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเทพนคร อำเภอเมือง จังหวัด บุรีรัมย์	๔๐๐	วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๓	นางสาวกฤษณานันท์ เลขะวัฒนะ	นักวิชาการศึกษา	การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Ageement : PA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรี สอร์ทบุรีรัมย์ อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์	๖,๓๔๘	วันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถาบันที่จัด โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาการจัดโครงการ/ กิจกรรม
๑๔	นางสาวสุธาทิพย์ เจริญดี	ครู ชำนาญการ พิเศษ	การฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Ageement : PA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมสกายวิวรี สอร์ทบุรีรัมย์ อำเภอ เมืองบุรีรัมย์ จังหวัด บุรีรัมย์	๖,๓๔๘	วันที่ ๒๗-๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายฐาปกรณ์ โพธิ์ชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต. ทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต. มะเพื่อง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	อบต. ทุ่งกระตาด พัฒนา ที่ ๑๖๐/๒๕๖๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖	

- การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.กันยกร แก้วพลสง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อบต. เมืองไผ่ อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน อบต. ทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	อบต. ทุ่งกระตาด พัฒนา ที่ ๑๖๓/๒๕๖๖ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล				
๑	นางสาวขวัญใจ เต็มปักซี	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน เมษายน ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลม่วงคันเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอำพร ทิพย์ลม)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา