

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

# คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ  
แปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดใน  
การปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ  
สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง  
ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิด  
การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทย  
เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน  
ทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มี  
มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความ  
ร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและ  
ประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาด  
พัฒนา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนาต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา  
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า |
|--|------|
| <u>ส่วนที่ ๑ บทนำ</u>  |      |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๑    |
| หลักการและเหตุผล   | ๒    |
| วัตถุประสงค์การจัดทำแผน  | ๓    |
| เป้าหมาย   | ๓    |
| ประโยชน์ของการจัดทำแผน   | ๔    |
| <br>   |      |
| <u>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>   |      |
| มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๕    |
| มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  | ๗    |
| มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน  | ๑๑   |
| มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ<br>การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                                     | ๑๔   |
| <br>   |      |
| <u>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u>   |      |
| มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๑๖   |
| มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  | ๔๓   |
| มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน  | ๘๕   |
| มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ<br>การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น                                     | ๑๑๑  |
| <br>   |      |
| ภาคผนวก  |      |
| ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา  |      |
| คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต   |      |
| แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น |      |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันนิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index –CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ในอันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption –UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ

พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพียงเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people is participation) และตรวจสอบ (People is audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**

| มิติ                                 | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|                                      |   |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหนักแก่มุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>ทุ่งกระตาดพัฒนา | ๑.๑.๑(๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|                                      |   | ๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม  | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|                                      |   | ๑.๑.๑(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต                                   | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|                                      |   | ๑.๑.๑(๔) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |          |
|                                      |   | ๑.๑.๒(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต.                            | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|                                      |   | ๑.๑.๒(๒) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.                                   | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|                                      |   | ๑.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน” อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา                               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|                                      |   | ๑.๑.๓(๒) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |



| มิติ      | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒        | ปี ๒๕๖๓        | ปี ๒๕๖๔        | หมายเหตุ |
|-----------|--|---|----------------|----------------|----------------|----------|
|           |  |   | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |          |
|           | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๑.๒(๑) โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต  | ๒๐,๐๐๐         | ๒๐,๐๐๐         | ๒๐,๐๐๐         |          |
|           |  | ๑.๑.๒(๒) โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐         |          |
|           |  | ๑.๑.๒(๓) โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง   | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐         | ๑๐,๐๐๐         |          |
|           |  | ๑.๑.๒(๔) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
|           | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน               | ๑.๑.๓(๑) โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว  | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
|           |  | ๑.๑.๓(๑) โครงการเสริมสร้างทักษะและพัฒนาคุณภาพชีวิต (ชวนน้องทำดี) กิจกรรม (“โตไปไม่โกง”)                                 | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
|           |  | ๑.๑.๓(๑) กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต   | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
|           |  | ๑.๑.๓(๑) โครงการเยาวชนสัมพันธ์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
| มิติที่ ๑ | รวม  | ๑๐ โครงการ ๒ กิจกรรม ๓ มาตรการ  | ๑๐๐,๐๐๐        | ๑๐๐,๐๐๐        | ๑๐๐,๐๐๐        |          |

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|---|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|   |   |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|   | ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ                   | ๒.๒.๑(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล<br><br>๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ<br><br>๒.๒.๑(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”<br><br>๒.๒.๒(๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี<br><br>๒.๒.๒(๒) กิจกรรม”การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ<br><br>๒.๒.๒(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน<br><br>๒.๒.๒(๔) กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒   | ปี ๒๕๖๓   | ปี ๒๕๖๔   | หมายเหตุ |
|------|---|---|---|---|---|----------|
|      |   |   | งบประมาณ (บาท)  | งบประมาณ (บาท)  | งบประมาณ (บาท)  |          |
|      | ๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ   | <p>๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.๒.๓(๒) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๒.๒.๓(๓) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการ”</p>                                | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>  | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>  | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>๑๕,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>  |          |
|      | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | <p>๒.๓.๑(๑) กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๑(๒) โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๒.๓.๒(๑) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๒(๓) มาตรการการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้<br/>งบประมาณ</p> |          |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒        | ปี ๒๕๖๓        | ปี ๒๕๖๔        | หมายเหตุ |
|------|--|---|----------------|----------------|----------------|----------|
|      |  |   | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |          |
|      | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี    | ๒.๓.๒(๔) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ                                 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|      | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑(๑) โครงการพ่อแม่ดีเด่นสอนลูกให้ทำความดีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          | ๕,๐๐๐          |          |
|      |  | ๒.๔.๑(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์                      | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|      |  | ๒.๔.๒(๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน  | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|      |  | ๒.๔.๒(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|      |  | ๒.๔.๒(๓) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ   | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
|      |  | ๒.๔.๒(๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |

| มติ                                     | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|---|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|   |   |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๕.๑(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|   |   | ๒.๕.๒(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|   |   | ๒.๕.๒(๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”                         | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|   |   | ๒.๕.๒(๓) มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
| <b>มติที่ ๒</b>                         | <b>รวม</b>  | <b>๔ โครงการ<br/>๑๒ กิจกรรม<br/>๑๑ มาตรการ</b>  | <b>๓๕,๐๐๐</b>      | <b>๓๕,๐๐๐</b>      | <b>๓๕,๐๐๐</b>      |          |

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|--|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|  |  |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ถ้าพรณรธา ได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ท่วงกระตาดพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|  |  | ๓.๑.๑(๒) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”                       | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|  |  | ๓.๑.๒(๑) มาตรการ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ท่วงกระตาดพัฒนา    | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |          |
|  |  | ๓.๑.๓(๑)โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ท่วงกระตาดพัฒนา                         | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  | ๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน ตำบลท่วงกระตาดพัฒนา  | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |          |
|  |  | ๒.๑(๒) โครงการ อบต. เคลื่อนที่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน   | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |          |
|  |  | ๓.๒.๓(๑) มาตรการ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อบต.ท่วงกระตาดพัฒนา                    | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |          |
|  |  | ๓.๒.๓(๒) โครงการ ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านเว็บไซต์                                | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |          |

| มติ  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|--|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|  |  |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา | ๓.๓.๑(๑) มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              | ๕,๐๐๐              |          |
|  |  | ๓.๓.๑(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระตาดพัฒนา                     | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |          |
|  |  | ๓.๓.๑(๓) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา                          | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             | ๑๐,๐๐๐             |          |
|  |  | ๓.๓.๑(๔) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี  | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |          |
|  |  | ๓.๓.๑(๕) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน  | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ |          |

| มติ      | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒            | ปี ๒๕๖๓            | ปี ๒๕๖๔            | หมายเหตุ |
|----------|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
|          |  |   | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     | งบประมาณ (บาท)     |          |
|          | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา | ๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา<br><br>๓.๓.๓(๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
|          |  |   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |          |
| มติที่ ๓ | รวม  | ๓ โครงการ ๖ กิจกรรม ๔ มาตรการ   | ๖๐,๐๐๐             | ๖๐,๐๐๐             | ๖๐,๐๐๐             |          |